

Senior Referent Lernende Organisation & People Development (w/m/d)

Die Abteilung Führungskräfte ist eine Stabsabteilung in der Salzgitter AG (Holding) und berichtet direkt an den Vorstand Personal. Im Kontext der Transformation hin zu einer lernenden Organisation suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Senior Referenten für die Themenfelder Lernende Organisation & People Development (w/m/d).

Einsatzort: Salzgitter | Niedersachsen

Ihre Aufgaben

- Entwicklung/ Weiterentwicklung einer konzernweiten Lernstrategie mit dem Zielbild „Lernende Organisation“ inklusive Standards, Governance und zentraler Leitplanken.
- Konzeption, Einführung und Skalierung moderner, arbeitsintegrierter Lernformate (z. B. Peer Learning, Learning on the Job, Communities of Practice).
- Aufbau und Aktivierung konzernweiter Fachnetzwerke zur Förderung von Wissensaustausch, Zusammenarbeit und Kompetenzentwicklung.
- Steuerung und Umsetzung strategischer Initiativen und Projekte im Bereich Learning, People Development und Organisationsentwicklung.
- Beratung von Führungskräften, HR-Verantwortlichen und Fachbereichen bei der Gestaltung lernförderlicher Rahmenbedingungen und moderner Entwicklungsansätze.
- Weiterentwicklung der konzernweiten Lernarchitektur, Lernsysteme und -prozesse (insbesondere LMS/LXP) unter Einbindung moderner Lerntechnologien.
- Begleitung von Transformations- und Veränderungsprozessen in enger Zusammenarbeit mit HR, Führungskräften und Betriebsrat.
- Entwicklung und Nutzung von Kennzahlen zur Steuerung und Erfolgsmessung von Lern- und Kompetenzentwicklungsmaßnahmen.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium sowie langjährige Erfahrung in der Personal-, Organisations- oder Kompetenzentwicklung mit nachweisbarer Verantwortung.
- Fundiertes Verständnis moderner Lernökosysteme sowie die Fähigkeit, zukunftsorientierte Lernstrategien in wirksame Organisationskonzepte zu überführen.
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Transformations- und Veränderungsvorhaben sowie in der nachhaltigen Verankerung neuer Lern- und Arbeitsformen.
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie Erfahrung in der Entwicklung von Governance-, Steuerungs- und Entscheidungsmodellen.
- Hohe Kommunikations- und Beratungskompetenz im Umgang mit Führungskräften, Fachbereichen, HR und Arbeitnehmervertretungen.
- Erfahrung im Aufbau und der Aktivierung konzernweiter Netzwerke und Communities zur Förderung von Wissensaustausch und Zusammenarbeit.
- Gutes Verständnis moderner Lerntechnologien und Lernplattformen (insb. LMS/LXP) sowie Erfahrung in der datenbasierten Steuerung und Weiterentwicklung von Lernangeboten.

Unser Angebot

- Eine attraktive Vergütung, flexible Arbeitszeiten sowie vielfältige Arbeitgeberleistungen eines weltweit agierenden Konzerns zeichnen das Angebot an Ihrem neuen Arbeitsplatz aus.
- Ein sympathisches Team, das gerne zusammenarbeitet sowie eine angenehme Arbeitsatmosphäre.
- Familienfreundliche Leistungen: Ferienbetreuung für Grundschulkinder, Familienservice der Salzgitter AG, Umwandlung der zusätzlichen tariflichen Vergütung in mehr Freizeit.
- Vielfältige interne und externe Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten, diverse Konzernprogramme.
- Eine hervorragende Kantine und Cafeteria, ein konzerneigenes Fitnessstudio, kostenlose Parkmöglichkeiten, Rabatte über corporate benefits u.v.m.
- Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben durch Home-Office Möglichkeiten.

Konnten wir Sie mit dieser Stellenbeschreibung neugierig machen?

Wenn ja, dann bewerben Sie sich am besten gleich bei uns. Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen.

Kontakt:

Salzgitter AG

Personalreferentin

Sarah Brendel

Telefon: +49 5341 21-3576

Weitere Stellenangebote des Salzgitter-Konzerns: www.salzgitter-ag.com/personal

Job-ID 5962

