

2024

ESG DATEN



SALZGITTERAG
Mensch, Stahl und Technologie

INHALTSVERZEICHNIS

Umweltinformationen	2	Nationalitäten.....	9
Klimawandel	2	Arbeitnehmer nach Art des Vertrags und Geschlecht	9
Energieverbrauch und Energiemix	2	Arbeitnehmer nach Art des Vertrags und Region	10
Konnektivität der Energieintensität auf der Grundlage der Nettoumsatzerlöse mit Informationen zur Finanzberichterstattung	2	Menschen mit Behinderung	10
Gesamtemissionen von Treibhausgasen	3	Kurzarbeit.....	10
Treibhausgasintensität pro Nettoerlös.....	4	Leiharbeiternehmer	10
Konnektivität der umsatzbasierten Treibhausgasintensität mit Informationen aus dem Abschluss	4	Einstellungen und Fluktuation.....	10
Kennzahlen zur internen CO ₂ -Bepreisung.....	4	Einstellungen nach Mitarbeitergruppe	10
Umweltverschmutzung	4	Einstellungen nach Geschlecht	10
Stickstoffoxide (NO _x), Schwefeloxide (SO _x) und andere signifikante Luftemissionen	4	Einstellungen nach Alter	10
Wasserschadstoffe	4	Einstellungen nach Nationalität	11
Wasserressourcen	5	Fluktuation	11
Wasserverbrauch.....	5	Fluktuation nach Vertragsart	11
Wasserentnahme.....	5	Leitungsgremien	11
Wasserrückführung	5	Besetzung Aufsichtsrat, Vorstand und Konzerngeschäftsführung der Salzgitter AG	11
Wasserwiederverwendung/-speicherung	5	Vergütung und Arbeitgeberleistungen.....	12
Wasser nach Regionen.....	5	Tarifbindung und Vergütung.....	12
Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	6	Vereinbarkeit von Beruf und Familie und familiäre Abwesenheit	12
Eingesetzte Materialien	6	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.....	13
Eingesetzte kritische Rohstoffe	6	Arbeitssicherheit	13
Rohstahlerzeugung.....	6	Ziel Arbeitssicherheit.....	13
Abfallaufkommen.....	7	Weiterbildung und Kompetenzentwicklung	13
Abfall nach Regionen.....	7	Arbeitnehmer, die an regelmäßigen Leistungs- und Laufbahnbeurteilungen teilgenommen haben.....	13
Sozialinformationen	8	Durchschnittliche Zahl der Schulungsstunden	13
Beschäftigungsstruktur	8	Weiterbildungsteilnehmer und Weiterbildungsmaßnahmen	13
Gesamtbelegschaft.....	8	Ausbildung.....	14
Arbeitnehmer nach Geschlecht	8	Auszubildende und Dual Studierende	14
Arbeitnehmer nach Geschlecht und Mitarbeitergruppe	8	Ausbildungsquote und Übernahmen	14
Arbeitnehmer nach Alter	8		
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit.....	8		
Arbeitnehmer nach Betriebsstandort.....	9		



UMWELTINFORMATIONEN

Die laufenden Umweltschutzkosten (OpEx) beliefen sich im Geschäftsjahr 2024 insgesamt auf 194 Mio. €.

KLIMAWANDEL

Energieverbrauch und Energiemix

	2024
1) Brennstoffverbrauch aus Kohle und Kohleerzeugnissen (MWh)	27.920.291
2) Brennstoffverbrauch aus Rohöl und Erdölerzeugnissen (MWh)	625.548
3) Brennstoffverbrauch aus Erdgas (MWh)	3.455.947
4) Brennstoffverbrauch aus sonstigen fossilen Quellen (MWh)	53.259
5) Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung sowie aus fossilen Quellen (MWh)	594.553
6) Gesamtverbrauch fossiler Energie (MWh) (Summe der Zeilen 1 bis 5)	32.649.598
Anteil fossiler Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	99,0
7) Verbrauch aus Kernkraftquellen (MWh)	32.245
Anteil des Verbrauchs aus nuklearen Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	0,1
8) Brennstoffverbrauch für erneuerbare Quellen, einschließlich Biomasse (auch Industrie- und Siedlungsabfälle biologischen Ursprungs, Biogas, Wasserstoff aus erneuerbaren Quellen usw.) (MWh).	1.548
9) Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung und aus erneuerbaren Quellen (MWh)	323.599
10) Verbrauch selbst erzeugter erneuerbarer Energie, bei der es sich nicht um Brennstoffe handelt (MWh)	762
11) Gesamtverbrauch erneuerbarer Energie (MWh) (Summe der Zeilen 8 bis 10)	325.909
Anteil erneuerbarer Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	1,0
Gesamtenergieverbrauch (MWh) (Summe der Zeilen 6 und 11)	32.975.507

Konnektivität der Energieintensität auf der Grundlage der Nettoumsatzerlöse mit Informationen zur Finanzberichterstattung

	2024
Nettoerlöse aus Aktivitäten in klimaintensiven Sektoren, die zur Berechnung der Energieintensität herangezogen werden (Mio. €)	9.944
Nettoerlöse (sonstige) (Mio. €)	61
Gesamtnettoerlöse (Konzernabschluss) (Mio. €)	10.006



Gesamtemissionen von Treibhausgasen

	Rückblickend			Etappenziele und Zieljahre			Jährlich % des Ziels / Basisjahr
	Basisjahr	Vergleich	%	2025	2030	2050	
	2021	2023	2024				
Scope-1-Treibhausgasemissionen							
Scope-1-THG-Bruttoemissionen (Tt CO ₂ e)	10.724		10.135		6.900		
Prozentsatz der Scope-1-Treibhausgasemissionen aus regulierten Emissionshandelssystemen (in %)	99		100				
Scope-2-Treibhausgasemissionen							
Standortbezogene Scope-2-THG-Bruttoemissionen (Tt CO ₂ e)	366		338				
Marktbezogene Scope-2-THG-Bruttoemissionen (Tt CO ₂ e)	531		279		0		
Signifikante Scope-3-Treibhausgasemissionen							
Gesamte indirekte (Scope-3)THG-Bruttoemissionen (Tt CO ₂ e)	21.460		17.048		17.600		
1) Erworbene Waren und Dienstleistungen	11.374		8.606				
2) Investitionsgüter	264		161				
3) Tätigkeiten im Zusammenhang mit Brennstoffen und Energie (nicht in Scope 1 oder Scope 2 enthalten)	1.223		1.338				
4) Vorgelagerter Transport und Vertrieb	883		658				
5) Abfallaufkommen in Betrieben	56		43				
6) Geschäftsreisen	10		19				
7) Pendelnde Arbeitnehmer	39		56				
8) Vorgelagerte geleaste Wirtschaftsgüter	0,1		0				
9) Nachgelagerter Transport	42		99				
10) Verarbeitung verkaufter Produkte	2.332		2.826				
11) Verwendung verkaufter Produkte	4.739		2.912				
12) Behandlung von Produkten am Ende der Lebensdauer	7		5				
13) Nachgelagerte geleaste Wirtschaftsgüter	0		0				
14) Franchises	0		0				
15) Investitionen	491		325				
THG-Emissionen insgesamt							
THG-Emissionen insgesamt (standortbezogen)(Tt CO ₂ e)	32.549		27.521				
THG-Emissionen insgesamt (marktbezogen)(Tt CO ₂ e)	32.715		27.462		24.500		



Treibhausgasintensität pro Nettoerlös

	2024
THG-Gesamtemissionen (standortbezogen) pro Nettoerlös (t CO ₂ e/Mio. €)	2.751
THG-Gesamtemissionen (marktbezogen) pro Nettoerlös (t CO ₂ e/Mio. €)	2.745

Konnektivität der umsatzbasierten Treibhausgasintensität mit Informationen aus dem Abschluss

	2024
Nettoerlöse, die zur Berechnung der Treibhausgasintensität verwendet werden	10.006
Nettoerlöse (sonstige) (Mio. €)	-
Gesamt Nettoerlöse (im Abschluss) (Mio. €)	10.006

Kennzahlen zur internen CO₂-Bepreisung

Art des internen CO ₂ -Preises	Betreffendes Volumen (Tt CO ₂ e)	Angewandte Preise (€/t CO ₂ e)	Beschreibung des Umfangs
CapEx-Schattenpreis	94	45	Der angegebene CapEx-Schattenpreis war für das Berichtsjahr gültig. Der Schattenpreis beruht auf Festpreis pro Zertifikat des deutschen nationalen Emissionshandels im Jahr 2024.

UMWELTVERSCHMUTZUNG

Stickstoffoxide (NO_x), Schwefeloxide (SO_x) und andere signifikante Luftemissionen

		2024
NO _x	t	4.920
SO _x	t	7.011
Feinstaub (PM10)	t	335
Kohlenstoffmonoxid	t	131.757
Flüchtige organische Verbindungen (NMVOC)	t	402
Anorganische Chlorverbindungen als HCl	t	99

Wasserschadstoffe

		2024
Chloride	t	4.702
Gesamter organischer Kohlenstoff (TOC)	t	113
Gesamtphosphor	t	3
Zink und Verbindungen	t	7
Cyanide	t	1
Nickel und Verbindungen	t	0
Blei und Verbindungen	t	0
Chrom und Verbindungen	t	0
Quecksilber und Verbindungen	t	0



WASSERRESSOURCEN

Wasserverbrauch

		2024
Wasserverbrauch gesamt	Tm ³	7.243

Wasserentnahme

		2024
Wasserentnahme gesamt	Tm ³	37.460
davon Oberflächenwasser	Tm ³	16.242
davon Grundwasser	Tm ³	20.817
davon Wasser von Dritten	Tm ³	400

Wasserrückführung

		2024
Wasserrückführung gesamt	Tm ³	30.217
davon Oberflächenwasser	Tm ³	29.487
davon Grundwasser	Tm ³	0
davon Wasser von Dritten	Tm ³	730

Wasserwiederverwendung/-speicherung

		2024
Wasserwiederverwendung/-speicherung gesamt	Tm ³	561.469
davon Wasserwiederverwendung	Tm ³	561.399
davon gespeichertes Wasser	Tm ³	70
davon Veränderungen in Wasserspeicherung	Tm ³	0

Wasser nach Regionen

2024	Wasserentnahme gesamt	Wasserrückführung gesamt	Wasserverbrauch gesamt
Deutschland	37.373.520	31.140.734	6.232.786
Insgesamt	37.619.314	31.334.867	6.284.446
Anteil Deutschland an Gesamt	99,4 %	99,4 %	99,2 %



RESSOURCENNUTZUNG UND KREISLAUFWIRTSCHAFT

Eingesetzte Materialien

		2024
Metallische Rohstoffe		
Eisenerz	Tt	7.118
Schrott gesamt	Tt	2.167
Legierungen und Metalle	Tt	130
Reduktionsmittel		
Kokereikohle	Tt	2.327
Fremdkoks	Tt	116
Anthrazit und Feinkohle	Tt	1.007
Sonstige Reduktionsmittel	Tt	42
Mineralische Rohstoffe		
Kalk und Dolomit	Tt	1.198
Zuschläge (z. B. Dunit)	Tt	231
Sonstige mineralische Rohstoffe	Tt	0
Halbzeuge als Produktionsgüter		
Eisenmetalle	Tt	738
Nichteisenmetalle	Tt	1
Kunststoffe	Tt	2
Handelswaren und -güter		
Eisenmetalle	Tt	1.754
Nichteisenmetalle	Tt	20
Kohle und Kohleprodukte	Tt	147
Verwendete Sekundärmaterialien (ohne Schrott)	Tt	12
Verwendete Sekundärmaterialien (inkl. Schrott)	Tt	2.180
Verwendete Sekundärmaterialien (inkl. Schrott)	%	17

Eingesetzte kritische Rohstoffe

		2024
Kritische Rohstoffe	Tt	124
Konfliktminerale	Tt	0,002

Rohstahlerzeugung

		2024
Rohstahlerzeugung	Tt	6.361
Salzgitter Flachstahl GmbH	Tt	4.257
Peiner Träger GmbH	Tt	899
HKM Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH	Tt	1.205



Abfallaufkommen

		2024
Angefallener Abfall	Tt	1.693
davon ungefährlicher Abfall	Tt	1.617
davon gefährlicher Abfall	Tt	76
Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Tt	852
Vorbereitung zur Wiederverwendung	Tt	2
davon ungefährlicher Abfall	Tt	1
davon gefährlicher Abfall	Tt	0
Abfall-Recycling	Tt	643
davon ungefährlicher Abfall	Tt	617
davon gefährlicher Abfall	Tt	26
Andere Verwertungsverfahren	Tt	207
davon ungefährlicher Abfall	Tt	204
davon gefährlicher Abfall	Tt	3
Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	Tt	841
Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	%	50
Verbrennung	Tt	32
davon ungefährlicher Abfall	Tt	28
davon gefährlicher Abfall	Tt	4
Deponierung	Tt	790
davon ungefährlicher Abfall	Tt	754
davon gefährlicher Abfall	Tt	36
Andere Beseitigungsverfahren	Tt	20
davon ungefährlicher Abfall	Tt	13
davon gefährlicher Abfall	Tt	7
Angefallener radioaktiver Abfall	Tt	0

Abfall nach Regionen

2024	Angefallener Abfall	Davon ungefährlicher Abfall	Davon gefährlicher Abfall
Deutschland	1.679.643	1.606.157	73.486
Insgesamt	1.693.108	1.617.092	76.016
Anteil Deutschland an Gesamt	99,2%	99,3%	96,7%

SOZIALINFORMATIONEN

BESCHÄFTIGUNGSSTRUKTUR

Gesamtbelegschaft

	2024
Gesamtbelegschaft	24.473

Stand 31.12.2024.

Arbeitnehmer nach Geschlecht

Geschlecht	Zahl der Arbeitnehmer
Männlich	19.266
Weiblich	3.115
Divers ¹	0
Keine Angabe	0
Gesamtzahl der Arbeitnehmer	22.381

Stand 31.12.2024.

¹ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Arbeitnehmer.

Arbeitnehmer nach Geschlecht und Mitarbeitergruppe

2024	Gesamt	Männlich	%	Weiblich	%	Divers ¹	%	Keine Angaben	%
Lohnempfänger	12.153	11.763	96,79	390	3,2	0	0	0	0
Tarifangestellte	7.615	5.285	69,4	2.330	30,6	0	0	0	0
Außertariflich Angestellte	2.333	1.967	84,31	366	15,7	0	0	0	0
Leitende Angestellte	280	251	89,64	29	10,4	0	0	0	0
Stammebelegschaft gesamt	22.381	19.266	86,1	3.115	13,9	0	0	0	0

Stand 31.12.2024.

¹ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Arbeitnehmer.

Arbeitnehmer nach Alter

2024	Anzahl	% gemessen an der Stammebelegschaft
Bis 30 Jahren	3.095	13,8
31 bis 50 Jahre	10.880	48,6
Über 50 Jahre	8.413	37,6
Durchschnittsalter in Jahren	44,7	-

Stand 31.12.2024.

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren ¹	2024
	18,2

¹ Inland.



Arbeitnehmer nach Betriebsstandort

2024	Zahl der Arbeitnehmer
Deutschland	18.585
Übriges Europa	1.226
Asien	905
Amerika	1.451
Übrige Regionen	214

Stand 31.12.2024.

Nationalitäten

2024	Anteil an der Stammebelegschaft (%) ¹	Anteil an den außertariflich Angestellten & leitenden Angestellten (%) ¹
Deutsch	91,68	97,16
Türkisch	5,12	0,21
Italienisch	0,27	0,23
Polnisch	0,26	0,05
Griechisch	0,17	0,14
72 weitere Nationalitäten	2,50	2,22

Stand 31.12.2024.

¹ Inland.

Arbeitnehmer nach Art des Vertrags und Geschlecht

2024	Gesamtzahl	% gemessen an der Stammebelegschaft	Männlich	%	Weiblich	%	Divers ¹	%	Keine Angaben	%
Zahl der Arbeitnehmer	22.381	100	19.266	86,1	3.115	13,9	0	0	0	0
Zahl der Arbeitnehmer mit unbefristeten Arbeitsverträgen	21.566	96,4	18.547	86,0	3.019	14,0	0	0	0	0
Zahl der Arbeitnehmer mit befristeten Arbeitsverträgen	816	3,6	719	88,2	97	11,9	0	0	0	0
Zahl der Vollzeitkräfte	21.286	95,1	18.924	88,9	2.362	12,0	0	0	0	0
Zahl der Teilzeitkräfte	1.094	4,9	345	31,5	749	68,4	0	0	0	0
Zahl der Abrufrkräfte	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0

Stand 31.12.2024.

¹ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Arbeitnehmer.



Arbeitnehmer nach Art des Vertrags und Region

2024	Deutschland	Übriges Europa	Asien	Amerika	Andere Regionen	Insgesamt
Zahl der Arbeitnehmer	18.585	1.226	905	1.451	214	22.381
Zahl der Arbeitnehmer mit unbefristeten Arbeitsverträgen	17.873	1.194	848	1.448	203	21.566
Zahl der Arbeitnehmer mit befristeten Arbeitsverträgen	712	32	57	3	11	815
Zahl der Abrufkräfte	0	0	0	0	0	0
Zahl der Vollzeitkräfte	17.563	1.158	901	1.451	214	21.287
Zahl der Teilzeitkräfte	1.023	68	4	0	0	1.095

Stand 31.12.2024.

Menschen mit Behinderung

	2024
Schwerbehindertenquote - Gesamt ¹	5,1%
Schwerbehindertenquote - Leitende Angestellte ¹	2,9%

Stand 31.12.2024.

¹ Inland.

Kurzarbeit

	2024
Mitarbeiter in Kurzarbeit ¹	201
Mitarbeiter in Kurzarbeit im Jahresschnitt pro Monat ¹	423

Stand 31.12.2024.

¹ Inland.

Leiharbeiternehmer

	2024
Leiharbeiternehmer	779
Anteil der Leiharbeiternehmer an der Summe aus Stamm- und Leiharbeitskräften	3,4%

Stand 31.12.2024.

EINSTELLUNGEN UND FLUKTUATION

Einstellungen nach Mitarbeitergruppe

2024	Gesamt	Lohnempfänger	%	Tarifangestellte	%	Außer-tarifliche Angestellte	%	Leitende Angestellte	%
Einstellungen	1.905	1.089	57,2	706	37,1	98	5,1	13	0,7

Einstellungen nach Geschlecht

2024	Gesamt	Männlich	Weiblich	Divers ¹	Keine Angaben
Einstellungen ²	1.334	84,0%	16,0%	0,0%	0,0%

¹ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Arbeitnehmer.² Inland.

Einstellungen nach Alter

2024	Gesamt	Bis 30 Jahren	31 bis 50 Jahre	Über 50 Jahre
Einstellungen ¹	1.334	46,4%	45,5%	8,1%

¹ Inland.



Einstellungen nach Nationalität

2024	Gesamt	Deutsch	Andere Nationalität
Einstellungen ¹	1.334	92,1%	7,9%

¹ Inland.

Fluktuation

2024	Personenzahl
Gesamtzahl der Arbeitnehmer, die das Unternehmen verlassen haben ¹	1.715
Fluktuationsquote in % ²	7,4

¹ Arbeitnehmer- als auch arbeitgeberveranlasste sowie alters- und gesundheitsbedingte Austritte.

² Bezogen auf die Gesamtzahl der Arbeitnehmer, die das Unternehmen verlassen haben und die durchschnittliche Stammebelegschaft 2024.

Fluktuation nach Vertragsart

2024	Gesamt	Lohnempfänger	Tarifangestellte	Außertarifliche Angestellte	Leitende Angestellte
Fluktuationsquote ¹ in %	7,4	7,9	6,7	6,8	4,1
Quote aus Zu- und Abgängen ² in %	7,8	8,2	7,9	5,5	4,3
Eigenkündigungsquote ³ in %	2,5	2,4	2,6	2,7	0,7
Freiwillige Fluktuationsquote ⁴ in %	4,5	4,5	4,5	4,6	2,7

¹ Bezogen auf die Gesamtzahl der Arbeitnehmer, die das Unternehmen verlassen haben und die durchschnittliche Stammebelegschaft 2024.

² Prozentualer Mittelwert aus Zu- und Abgängen in der Stammebelegschaft 2024.

³ Bezogen auf Arbeitnehmerkündigungen und die durchschnittliche Stammebelegschaft 2024.

⁴ Bezogen auf Arbeitnehmerkündigungen sowie alterbedingte Austritte und die durchschnittliche Stammebelegschaft 2024.

LEITUNGSGREMIEN

Besetzung Aufsichtsrat, Vorstand und Konzerngeschäftsleitung der Salzgitter AG

2024	Gesamt	Männlich	%	Weiblich	%
Aufsichtsrat der Salzgitter AG	21	14	66,7	7	33,3
Vorstand	4	2	50,0	2	50,0
Konzerngeschäftsleitung inklusive Vorstand	8	6	75,0	2	25,0

Stand 31.12.2024.

VERGÜTUNG UND ARBEITGEBERLEISTUNGEN

Tarifbindung und Vergütung

	2024
Anteil Mitarbeiter, die einem Tarifvertrag unterlagen	89,2 %

Stand 31.12.2024.

Wir setzen auf eine transparente und faire sowie im Einklang mit der wirtschaftlichen und strategischen Entwicklung stehende Vergütungspolitik. Dies erfolgt unter anderem durch die Anwendung branchenspezifischer Tarifverträge, in denen neben der Vergütung weitere relevante Aspekte zum Arbeitsverhältnis, wie Sonderzahlungen, Arbeitszeiten und Urlaubsansprüche geregelt sind. Für zahlreiche Gesellschaften besteht zudem eine Regelung zur Partizipation der Beschäftigten am Unternehmenserfolg (Erfolgsbeteiligung). Vorstände, Geschäftsführer und leitende Angestellte haben einen hohen variablen Anteil an der Gesamtvergütung, über den das wirtschaftliche Ergebnis des Konzerns, des Geschäftsbereiches und der jeweiligen Gesellschaft sowie die individuelle Leistung der Führungskraft in die Vergütungsbemessung einfließen. Der Vorstand der Salzgitter AG verabschiedet zu Beginn eines neuen Geschäftsjahres die Ziele des Salzgitter-Konzerns und dessen Konzerngesellschaften. In daran anschließenden Zielvereinbarungs- und Milestonesgesprächen werden die Ziele in einem Top-down-Prozess Bestandteil der jährlichen Zielvereinbarungen aller am variablen Vergütungssystem teilnehmenden Mitarbeiter (Management by Objectives).

Vereinbarkeit von Beruf und Familie und familiäre Abwesenheit

2024	Gesamt	Männlich	Weiblich	Divers ¹	Keine Angaben
Anzahl Mitarbeiter, die von der Arbeit freigestellt sind, um pflegebedürftige nahe Angehörige zu betreuen (Pflegezeit) ²	41	31	11	0	0
Anzahl Mitarbeiter, die von der Arbeit freigestellt sind, um ihre Kinder zu betreuen (Elternzeit) ²	594	435	159	0	0

¹ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Arbeitnehmer.

² Inland.

Wir unterstützen unsere Beschäftigten durch verschiedene Maßnahmen und Angebote bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Arbeitszeiten und Urlaubsansprüche unserer Beschäftigten richten sich grundsätzlich nach gesetzlichen, tariflichen sowie betrieblichen Bestimmungen. Gesellschaftsspezifische Betriebsvereinbarungen und Regelungen zu mobiler Arbeit sowie zu unterschiedlichen flexiblen Arbeitszeitmodellen, wie etwa Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit und Arbeitszeitkonten, ermöglichen es den Mitarbeitern je nach den Gegebenheiten ihres Tätigkeitsbereiches, ihre Arbeit unter Berücksichtigung persönlicher Belange zu gestalten. Zudem gibt es für unsere Beschäftigten die Möglichkeit, die Arbeitszeit zu reduzieren und in Teilzeit zu arbeiten. Die Möglichkeiten zur Inanspruchnahme von Elternzeit oder Pflegezeit richten sich nach den entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen. Für einen Großteil der Beschäftigten bestehen darüber hinaus tarifvertragliche Regelungen über die Gewährung von Sonderurlaub bei persönlichen Anlässen (z. B. Geburt eines Kindes, Tod eines nahen Angehörigen) sowie die Möglichkeit, tarifliche Sonderzahlungen in zusätzliche arbeitsfreie Tage umzuwandeln. Seit mehreren Jahren können unsere Beschäftigten in Deutschland einen kostenfreien Familienservice nutzen, der sie berät und bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen vermittelnd tätig ist. Am Standort Salzgitter wird zudem in Kooperation mit externen Partnern eine arbeitsplatznahe Ferienbetreuung für Grundschul Kinder von Beschäftigten angeboten. Die Ferienbetreuung findet in den Räumlichkeiten des Unternehmens statt und ist für die teilnehmenden Familien kostenfrei. Sie findet jeweils in den Oster, Sommer- und Herbstferien statt und leistet einen Beitrag zur Unterstützung der Eltern bei der Überbrückung von Betreuungsgapen.



ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeitssicherheit

	2024
LTIF ¹ (Lost Time Injury Frequency Rate)	7,2
TRIFR ¹ (Total Recordable Injury Frequency Rate)	18,3
Zahl der Betriebsunfälle mit mindestens einem Ausfalltag	250
Tödliche Betriebsunfälle und tödliche Berufskrankheiten eigene Mitarbeiter	0
Tödliche Betriebsunfälle Contractoren ²	1
Anteil der Beschäftigten, die von einem zertifizierten Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit erfasst sind, das nach ISO 45001 zertifiziert ist	71 %

¹ Bezogen auf 1. Mio. verfahren Arbeitsstunden.

² Nicht Teil der Stammelegschaft.

Ziel Arbeitssicherheit

	2025	2030
Reduzierung der LTIF (gegenüber 2021)	-35 %	-50 %

WEITERBILDUNG UND KOMPETENZENTWICKLUNG

Arbeitnehmer, die an regelmäßigen Leistungs- und Laufbahnbeurteilungen teilgenommen haben

2024	Weiblich	Männlich	Divers ¹	Keine Angaben	Insgesamt
Arbeitnehmer, die an regelmäßigen Leistungs- und Laufbahnbeurteilungen teilgenommen haben (%)	54,1	47,6	0,0	0,0	48,5

¹ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Arbeitnehmer.

Durchschnittliche Zahl der Schulungsstunden

2024	Weiblich	Männlich	Divers ¹	Keine Angaben	Insgesamt
Durchschnittliche Zahl der Schulungsstunden pro Arbeitnehmer	17,0	23,2	0,0	0,0	22,3

¹ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Arbeitnehmer.

Weiterbildungsteilnehmer und Weiterbildungsmaßnahmen

	2024
Weiterbildungsteilnehmer	20.426
Weiterbildungsmaßnahmen	76.143
Weiterbildungs-Teilnehmerquote	91,3 %



AUSBILDUNG

Auszubildende und Dual Studierende

	2024
Anzahl Auszubildende	1.057
Anzahl Dual Studierende	61

Stand 31.12.2024.

Ausbildungsquote und Übernahmen

	2024
Ausbildungsquote „Auszubildende und Dual Studierende“ ¹	5,5 %
Ausbildungsquote „Auszubildende und Dual Studierende“	4,8 %
Übernahmen „Auszubildende und Dual Studierende“	256

¹ Inland.

Einige der in diesem Dokument gezeigten Tabellen entsprechen den Angaben im [Nichtfinanziellen Bericht](#) (NFB) der Salzgitter AG. Bei Unstimmigkeiten ist der nichtfinanzielle Bericht führend.

Nicht im NFB enthaltene Tabellen wurden keiner prüferischen Durchsicht unterzogen.

Aus rechentechnischen Gründen können in den Tabellen Rundungsdifferenzen in Höhe von \pm einer Einheit (€, % usw.) auftreten.

Der Geschäftsbericht der Salzgitter AG und diese Tabellen stehen auch als englische Übersetzung zur Verfügung. Bei Abweichungen geht die deutsche Fassung der englischen vor.

Salzgitter AG
Eisenhüttenstraße 99
38239 Salzgitter
Deutschland

T +49 5341 21-01
F +49 5341 21-2727

Postanschrift:
38223 Salzgitter
Deutschland

salzgitter-ag.com



SALZGITTER AG
Mensch, Stahl und Technologie